**――――　健康保険の給付範囲の改正のイメージ　―――――**

|  |  |
| --- | --- |
| **健康保険に加入している方の負傷等（負傷、疾病、死亡）**  **改正前**　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　**改正後**  **労災保険から給付がある業務災害以外の場合について健康保険の給付を行う。**　〔＊２〕  業務外について健康保険の給付を行う。  〔＊１〕  ＊１**改正前は、業務上であるか、業務外であるかで判断**（業務上の場合は、労災保険から給付があるか否かを問わず、健康保険の給付は行わない）。  　　　〈補足〉健康保険法では、業務とは「職業その他社会生活上の地位に基づいて継続して行う事務又は事業」と幅広く取り扱っており、例えば、副業で行った請負の業務で負傷した場合なども、健康保険法では「業務上」と判断していた。その結果、労災保険からも健康保険からも給付がなされない事態が生じることがあった。  ＊２**改正後は、健康保険法における業務上・外の区分を廃止し、労災保険から給付がある業務災害であるか否かで判断**（労災保険から給付がない場合は、健康保険から給付）。  注．役員としての業務に対する保険給付については、次のような特例がある！   |  | | --- | | 役員（法人の取締役等）としての業務に起因する負傷等については、現行の通達における取扱いと同様に、小規模な適用事業所（被保険者数５人未満）に所属する法人の代表者等であって、一般の従業員と著しく異ならないような労務に従事している者を除き、健康保険から給付を行わない。 |   。 |

|  |
| --- |
| 1. 副業で行った請負の業務で負傷した場合（シルバー人材センターの会員の請負契約による就業中の負傷等）やインターンシップで負傷した場合等には、労災保険からも健康保険からも給付が行われないことがあったが、これが改善され、労働者性がない等の理由で労災保険から給付が行われない場合には、健康保険から給付が行われることになった。   ②　ただし、法人の取締役などの役員としての業務に起因する負傷等については、極めて小規模な法人における場合を除き、労災保険からの給付の有無を問わず、健康保険からの給付は行われない（そのことを、法律に明記）。 |

**この改正のポイントを挙げると次のとおりです。**